

# 株式会社 悠隆 行動計画

女性職員が職業生活で十分に能力を発揮し、活躍できる雇用環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

## 1) 計画期間

平成28年4月1日 から 平成31年3月31日までの3年間

## 2) 課題

男女の平均継続勤務年数の差異については126%と女性が活躍している現状である。この差異が大きく乖離することなく、100%の割合を下まわることがない様、働きやすい職場環境を整えていく。

年次有給休暇取得率は事業所間、職員間で差がある。

### <目標1>

女性が活躍できる職場であることを求職者に積極的に広報

(取組み) 平成28年度～ ホームページに育児休業利用社員の紹介及び女性管理職の紹介を掲載

### <目標2>

年次有給休暇取得率を全事業所80%以上にする。

(取組み) 平成28年度～ 有給休暇の取得率の低い事業所について業務量や人員配置等の問題を分析する  
また、管理職が積極的に取得することで取得しやすい職場風土を確立する。

### < 情報公表項目 >

・採用した労働者に占める女性労働者の割合	75.3%
・男女の平均継続年数の差異	126%
・有給休暇取得率	68.0%
・管理職に占める女性労働者の割合	76.2%
・労働者の一月当たりの平均残業時間	1.1 時間 (注)

(注)法人の実施する集合研修に参加した時間を含む